

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И
ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

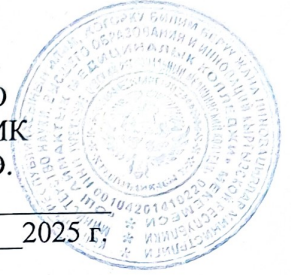
ОШСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ

«Рассмотрено и утверждено»
на заседании Пед. и мет.
советов
протокол № 1
от «30» 09 2025 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ОРМК
Юлдашева С.Э.

«30» 09 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о трудовой дисциплине

Ош – 2025/2026 гг.

https://ormk.kg/	ОШСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ	
	Система менеджмента качества	
	ПОЛОЖЕНИЕ о трудовой дисциплине	
	ПРОТОКОЛ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОВЕТА №1 от 30.09.2025	Версия 01

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о трудовой дисциплине (далее — Положение) разработано в соответствии с трудовым законодательством.
- 1.2. Положение определяет порядок соблюдения трудовой дисциплины работниками колледжа.
- 1.3. Требования настоящего Положения обязательны для всех работников.

2. Основные обязанности работников

Работники обязаны:

- 2.1. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
- 2.2. Своевременно приходить на работу и соблюдать установленный режим рабочего времени.
- 2.3. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности.
- 2.4. Соблюдать требования охраны труда и техники безопасности.
- 2.5. Бережно относиться к имуществу работодателя.
- 2.6. Соблюдать деловую и корпоративную этику.

3. Обязанности работодателя

Работодатель обязан:

- 3.1. Создавать условия для соблюдения трудовой дисциплины.
- 3.2. Обеспечивать безопасные условия труда.
- 3.3. Своевременно выплачивать заработную плату.
- 3.4. Объективно рассматривать случаи нарушений дисциплины.

4. Рабочее время и дисциплина

- 4.1. В организации устанавливается следующий режим рабочего времени:
 начало работы: 9:00 ч.
 окончание работы: 17:00 ч.
 перерыв: 12:00 ч. – 13:00 ч.
- 4.2. Учет рабочего времени ведется посредством табеля (или электронной системы).
- 4.3. Самовольное оставление рабочего места не допускается.

5. Поощрения за добросовестный труд

- 5.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей применяются следующие поощрения:
- объявление благодарности;
 - премирование;
 - награждение;
 - иные формы поощрения.

6. Дисциплинарные взыскания

- 6.1. За нарушение трудовой дисциплины применяются:
- замечание;
 - выговор;
 - увольнение (в соответствии с законодательством).

